

# Gemeinsam im Team erfolgreich

Spitzmüller AG legt sehr viel Wert auf erfolgreiche Kommunikation

**Gengenbach (sp). Großen Erfolg am Markt hat ein Unternehmen nur dann, wenn es sich darauf versteht, Entscheidungen auf Managementebene für die Belegschaft nachvollziehbar zu machen und sie für die eigenen Unternehmensziele zu begeistern.**

Hierfür spielt eine gute und konsistente Informations- und Kommunikationspolitik eine zentrale Rolle. So sollte bei der Unternehmenskommunikation nicht nur der reine Informationsaustausch im Vordergrund stehen. Wichtig ist es zu verstehen, dass sich gut informierte Mitarbeiter auch eher wertgeschätzt fühlen.

Die interne Kommunikation muss deshalb ganzheitlich als strategisches Element der Unternehmensleitung begriffen und an die Bedürfnisse der Belegschaft sowie des Unternehmens angepasst werden. Mitarbeiter zu informieren, zu motivieren und sicherzustellen, dass

Botschaften verstanden und umgesetzt werden, ist dabei von erheblicher Bedeutung. Nur wenn die Mitarbeiter Vorgaben begreifen und für sich nutzen, können sie auch im Sinne der Unternehmensziele erfolgreich handeln. Eine gute Kommunikation baut Brücken zwischen den Vorstellungen der Geschäftsführung und den Angestellten und versucht sie in Kongruenz zu bringen.

Dazu stehen heutzutage zahlreiche Medien und Formate zur Verfügung. Von sozialen Netzwerken über das Intranet bis zur Mitarbeiterzeitschrift. Doch nicht immer bedeutet ein Mehr an Kommunikationswegen auch eine bessere Kommunikation. Es gilt eine Kommunikationsstruktur herauszubilden, welche die Bedürfnisse aller Beteiligten im Unternehmen im Blick hat.

Die Spitzmüller AG legt deshalb seit vielen Jahren sehr viel Wert auf eine erfolgreiche Kommunikation und den regen Austausch im

Unternehmen. Dazu haben wir erfolgreich einige Kommunikationsinstrumente in den Unternehmensablauf integriert. So erarbeitet ein Mitarbeiter bei uns im Jahreszielgespräch, gemeinsam mit der Geschäftsleitung, die Ziele für das kommende Geschäftsjahr. Um diese Ziele zu erreichen erhält er wöchentlich die Möglichkeit Schritte und Aktivitäten zur Zielerreichung in der Wochenplanung mit der Geschäftsleitung abzusprechen. Im Beratermeeting (WISP) bekommt er einen Überblick über den Stand der Aktivitäten des Teams und kann sich über mögliche Kooperationen oder Synergiepotenziale austauschen. Auf diese Art und Weise stellt die Spitzmüller AG sicher, dass die Fähigkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters voll ausgeschöpft werden und man auch gemeinsam im Team erfolgreich ist.

Für nähere Informationen besuchen Sie unsere Homepage: [www.spitzmueller.de](http://www.spitzmueller.de).