



<b>Informationspflichten gem. Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO)</b>
<b>1. Datenverarbeitende Stelle</b>
<p><b>Spitzmüller AG</b> Brambachstraße 12 DE-77723 Gengenbach</p>
<b>2. Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts</b>
<p>Vertreten durch: Torsten Volkmann Telefon: +49 (0) 7803/9695-0 Telefax: +49 (0) 7803/7474 E-Mail: info@spitzmueller.de</p>
<b>3. Datenschutzbeauftragter</b>
<p><b>HUBER Datenschutz</b> H. C. Huber   Datenschutzauditor   persCert (TÜV) Rheinland E-Mail: info@huberdatenschutz.de</p>
<b>4. Verarbeitete personenbezogenen Daten</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stammdaten: Vor- und Nachname, Anrede, Kontaktdaten, ggf. Titel, IP-Adresse</li> <li>• Postanschrift/en, Geburtsdatum</li> <li>• Telefonnummer/n, Steuer-ID, Bankverbindungen</li> <li>• ggf. Telefaxnummer/n, Mail-Adresse/n</li> <li>• Videodaten, -aufzeichnung und Transkribieren während Online-Meetings (Hinweis mit Widerspruchsmöglichkeit erfolgt zu Beginn des Meetings)</li> <li>• Vertrags- und Mandatsdaten/Kundendaten</li> <li>• Für die angemessene Vertragsdurchführung benötigte Informationen</li> </ul>
<b>5. Zwecke der Datenverarbeitung</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführung und Abwicklung des Kundenverhältnisses einschließlich der Korrespondenz</li> <li>• Erfüllung vertraglicher und gesetzlicher Pflichten gem. Art. 6 Abs. 1b (DSGVO). Zur Anbahnung, zum Abschluss, zur Durchführung und zur Beendigung eines Vertrages sowie Beratung</li> <li>• Aufgrund Ihrer erteilten Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1a (DSGVO) und aufgrund gesetzlicher Vorgaben gem. Art. 6 Abs. 1c (DSGVO)</li> <li>• Bearbeitung gegenseitiger Ansprüche (Rechnungsstellung, Leistungs-, Vergütungs- und Haftungsansprüche)</li> <li>• Im Rahmen der Interessenabwägung gem. Art. 6 Abs. 1f (DSGVO)</li> <li>• Durchführung von Compliance- sowie Bonitätsprüfungen</li> <li>• Abwicklung von Bewerbungen / E-Recruiting, § 26 Abs. 1 (BDSG) n. F.</li> <li>• Aufnahme in einen Bewerberpool für spätere Kontaktierung gem. Art. 6 Abs. 1a (DSGVO)</li> <li>• Aufnahme, Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen gem. Art. 13 Abs. 1c (DSGVO)</li> <li>• Videoüberwachung gem. § 4 Abs. 1 Ziff. 3 (BDSG) n. F. zur Wahrnehmung berechtigter Interessen und zur Wahrung des Hausrechts</li> <li>• Verfahren gem. dem (HinSchG) und Folgemaßnahmen</li> <li>• Wir setzen in unserem Unternehmen unterstützend KI-Systeme (Künstliche Intelligenz) wie z. B. Sprachmodelle, Automatisierungstools oder Textanalysewerkzeuge ein. Diese dienen ausschließlich dazu, interne Arbeitsabläufe zu unterstützen</li> </ul>
<b>6. Rechtsgrundlagen</b>
<p>Art. 6 Abs.1 lit. a, b, c und f (DSGVO) sowie § 10 (HinSchG)</p>
<b>7. Weitergabe an Dritte</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozialversicherungsträger, Gläubiger, Berufsgenossenschaft, Steuerberater, Versicherungen etc.</li> <li>• Auftragsverarbeiter (z. B. Rechenzentren, IT-Dienstleister, Druckdienstleister, Entsorgungsfirmen etc.)</li> <li>• Ggf. technische Dienstleister (z. B. Anbieter von Cloud- oder KI-Systemen) auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 (DSGVO)</li> <li>• ggf. externe Personaldienstleister / Berater nur mit Einwilligung gem. Art. 13 Abs. 1e (DSGVO)</li> </ul>
<b>8. Übermittlung in Drittstaaten</b>



Eine Übermittlung in Drittstaaten erfolgt nur, wenn dies zur Vertragsdurchführung erforderlich ist, Sie eingewilligt haben oder dies gesetzlich zulässig ist. Es werden geeignete Schutzmaßnahmen nach Art. 44-49 (DSGVO) ergriffen.

#### **9. Speicherdauer**

- Ihre Daten werden so lange gespeichert, wie es zur Aufgabenerfüllung erforderlich ist, unter Beachtung gesetzlicher Aufbewahrungsfristen
- Löschung i.d.R. nach zehn Jahren nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 13 Abs. 2a (DSGVO)
- Eine abweichende Speicherdauer bestimmt sich einzelfallbezogen je nach Kriterien
- Löschung erfolgt nach sechs Monaten nach Bewerbungsende gem. (§ 61b Abs. 1 (ArbGG) i. V. m. § 15 (AGG))
- Im Bewerberpool: Löschung nach zwei Jahren
- Bei Einstellung: Übernahme in die Personalakte

#### **10. Rechte der betroffenen Personen**

- Recht auf Auskunft gem. Art. 15 (DSGVO)
- Recht auf Berichtigung gem. Art. 16 (DSGVO)
- Recht auf Löschung („Vergessenwerden“) gem. Art. 17 (DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung gem. Art. 18 (DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit gem. Art. 20 (DSGVO)
- Widerspruchsrecht gem. Art. 21 (DSGVO)

Soweit die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, können Sie diese jederzeit nach Art. 7 Abs. 3 (DSGVO) widerrufen.

#### **11. Widerspruchsrecht**

Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen Ihrer besonderen Situation nach Art. 21 Abs. 1 (DSGVO) widersprechen. Gegen Direktwerbung können Sie jederzeit widersprechen, Art. 21 Abs. 2 (DSGVO). Widerspruch per E-Mail an [info@spitzmueller.de](mailto:info@spitzmueller.de)

#### **12. Erforderlichkeit der Bereitstellung**

Die Bereitstellung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die o.g. Zwecke zur Erfüllung gesetzlicher oder vertraglicher Pflichten mit Ihnen erforderlich z. B. bei Inanspruchnahme der Beratungsleistung oder zur Erfüllung von Pflichten aufgrund Ihrer Einwilligung oder für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Bei Nichtbereitstellung ist eine Durchführung nicht möglich.

#### **13. Beschwerderecht**

Sie haben das Recht, sich bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren gem. Art. 77 Abs. 1 (DSGVO). Zuständige Behörde: Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit:  
Lautenschlagerstraße 20 | 70173 Stuttgart | E-Mail: [poststelle@lfdi.bwl.de](mailto:poststelle@lfdi.bwl.de).

#### **14. Rechtsstand**

Stand: Oktober 2025 | Anpassungen bei Änderungen von Vorschriften oder Rechtsprechung vorbehalten.